

RESSOURCES JEUNESSE DE SAINT-LAURENT INC.



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2009-2010

Appartements supervisés et administration

1550, ÉLIZABETH, SAINT-LAURENT, (QUÉBEC) H4L 5N7 Tél. : (514) 748-0202 Fax : (514) 747-3883

Maison d'hébergement

1410 O'BRIEN, SAINT-LAURENT, (QUÉBEC) H4L 3W4 Tél. : (514) 747-1341 Fax : (514) 747-7154

rjsl.ca



RESSOURCES JEUNESSE DE SAINT-LAURENT

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2009-2010

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3-4
MOT DE LA DIRECTION	5-6
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
L'ÉQUIPE DE RJSL	8-9
HISTORIQUE, D'HIER À AUJOURD'HUI	10-18
MISSION DE RESSOURCES JEUNESSE DE SAINT-LAURENT	19
NOS SERVICES	20
QUI SONT CES JEUNES EN DIFFICULTÉ?	21
RAPPORT STATISTIQUE	22-25
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2010-2011	26-27
PERSPECTIVES	28
DONNATEURS, BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES	29
CONCERTATION ET REPRÉSENTATION	30



Ressources Jeunesse de Saint-Laurent est fière d'être membre des Auberges du Cœur.

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Saint-Laurent, le 29 juin 2010

Mesdames, Messieurs, Membres de la Corporation de Ressources Jeunesse de Saint-Laurent, donateurs et donatrices, bailleurs de fonds.

Au nom des membres du Conseil d'administration, des bénévoles, de l'équipe de RJSL et en mon nom, il me fait grand plaisir de vous accueillir à cette 24^e assemblée générale annuelle.

En 2009-2010, pour une deuxième année, Monsieur Prasman Gabriel Félix a assumé la direction générale de notre organisme. Depuis son arrivée, un processus de réflexion organisationnel a été mis en place, ce qui a amené les employés et le Conseil d'administration à développer un plan stratégique quinquennal pour 2009-2014. Ce plan, ayant pour but de mettre l'accent sur les bonnes stratégies de développement de l'organisme, à maximiser ses ressources humaines et financières, à s'assurer que le personnel et le Conseil d'administration travaillent pour les mêmes objectifs, à accroître sa notoriété et des assises dans la communauté laurentienne et auprès des jeunes.

Cette année, l'implantation du C@f St-Lo, situé au Centre des loisirs de Saint-Laurent, fut l'un des dossier important qui a permis à RJSL de s'impliquer davantage dans la communauté en offrant une première expérience de travail aux jeunes issus de la maison d'hébergement et de ses 34 appartements supervisés; plus particulièrement aux jeunes d'origine multiethnique en situation de précarité financière, de sous-scolarisation et d'isolement.

Cette entreprise d'insertion offre en plus une formation au niveau des aptitudes personnelles et des compétences utiles sur le marché du travail tel le service à la clientèle, la restauration et l'informatique.

De plus, ce projet répond également aux besoins des employés, des clients et des visiteurs qui transitent par le centre des loisirs de Saint-Laurent. L'excellent travail de Madame Maria El Baghir, gestionnaire de projet, et de ses employés offrent ainsi à la communauté laurentienne un lieu convivial qui est la fierté de notre ressource.

Je désire remercier nos partenaires : l'Arrondissement Saint-Laurent pour l'entente de développement social et de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, Hydro-Québec pour son soutien financier du C@f St-Lo, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), le Forum jeunesse de la Conférence régionale des élus de Montréal (CRÉ de Montréal) gestionnaire du Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ), le Centre des services aux entreprises de l'Ouest d'Emploi-Québec (Emploi-Québec), le Centre d'accès communautaire (PAC), le Centre de santé et de services sociaux de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent (CSSS) pour sa subvention au programme prévention des toxicomanies et Priorité Jeunesse et Action communautaire intersectorielle qui nous ont donné la possibilité de réaliser ce projet d'insertion sociale.

Je tiens, au nom du conseil d'administration, à dire un remerciement tout particulier aux intervenantes et intervenants de la maison d'hébergement, au 1410 O'Brien, et aussi à ceux des appartements supervisés, situés au 1550 rue Elizabeth, pour leur excellent travail tout au long de l'année. Grâce à eux, RJSL offre des services de qualité à nos 46 résidents.

Un grand merci à Madame Sabrina Lavoie, trésorière et membre du Conseil d'administration, qui nous a quitté en 2009. Elle a consacré énormément de son temps au cours de la dernière année à l'administration de notre organisme. Un merci tout spécial à notre ancienne présidente, Madame Politimi Geramanis, qui nous a aussi quitté après cinq ans comme administratrice.

Ainsi, c'est avec beaucoup d'espoir, d'optimisme et forts d'une expertise de plus de 24 ans, que nous entamons fièrement cette 25^e année, eh oui, 25 ans qu'existe cette ressource, dont nous soulignerons, l'année prochaine, ce quart de siècle. Avec vous, nous avons accompli beaucoup cette année et avec vous, nous poursuivrons vers un meilleur avenir pour le bien et le développement de nos jeunes.

*Michel Laplante, président
Conseil d'administration de RJSL*

MOT DE LA DIRECTION

Ville Saint-Laurent, le 29 juin 2009

À toutes les personnes résidentes, bénévoles, employées, membres du Conseil d'administration, partenaires, donateurs, donatrices et bailleurs de fonds, c'est avec grand plaisir que je vous présente le 24^e bilan annuel de Ressources Jeunesse de St-Laurent Inc.

En somme, malgré une année d'implantation de projet, de changements au sein de l'équipe, de restructurations, de nouvelles orientations pour Ressources Jeunesse de Saint-Laurent Inc. (RJSL) le travail accompli l'année précédente se reflète directement dans la qualité des services que nous offrons à notre clientèle.

Je dois souligner que le travail accompli a été possible grâce à l'assiduité des intervenantes et des intervenants, du coordonnateur clinique, de l'adjointe administrative, de la gestionnaire du projet c@f St-Lo, des employé(e)s du C@f St-Lo, mais aussi grâce à nos partenaires, nos subventionnaire, et sans oublier, les membres du Conseil d'administration.

Ayant profité de l'année 2008-2009 pour élaborer une première réflexion organisationnelle. L'année 2009-2010 marque les retombés de la première année de notre plan quinquennal tel que prévu.

Avec la collaboration d'une gestionnaire en projet hors pair, Mme Maria El Baghir, en novembre 2009, nous avons réalisé notre projet d'ouvrir un café internet, le **C@f St-Lo**, au centre de loisirs Saint-Laurent. En effet, dès l'ouverture, nous avons pris de grands pas vers une approche entrepreneuriat social avec un impact réel et quantifiable au sein de la communauté laurentienne et de l'arrondissement de Saint-Laurent. Notre organisme est de plus en plus connu de l'ensemble des résidents sur le territoire. La visibilité et la place dont nous voulions avoir au sein de la communauté se reflètent par l'achalandage de la clientèle du C@f St-Lo. De plus, nos jeunes ont pu bénéficier directement de la mise en place de ce projet. Après moins d'un an de fonctionnement, cinq jeunes ont contribué au succès du C@f St-Lo. Le plus grand succès dans tout ce parcours c'est d'avoir donné la chance à un de ces jeunes d'être maintenant le gérant du C@f St-Lo.

Le deuxième projet d'envergure pour RSJL a été le programme **S'EXcursion**. Après le succès de ce projet pilote en 2008-2009 par notre stagiaire et maintenant intervenante psychosociale, Mme Rosalie Boulay, une subvention nous a été accordée pour réaliser l'étendu du projet. Plus bas, une description des objectifs et des résultats de ce projet vous seront donnés.

Un des dossiers qui devait être accompli durant l'année 2009-2010, mais qui n'a pas connu un développement tel qu'espéré, notre première campagne de levée de fonds. Bien qu'il ait eu l'embauche d'une coordonnatrice du financement, nous n'avons pas pu atteindre les objectifs escomptés. En effet, nous avons mal évalué les forces et les faiblesses des activités de collecte de fonds, tels que : le leadership organisationnel, le potentiel financier des donateurs et l'argumentaire de l'organisme. Malgré tout, nous avons appris qu'une campagne de collecte de fonds doit être une expérience positive qui crée un impact sur l'image et la réputation de l'organisme.

De tout cela, ce dont je suis le plus fier c'est la stabilité de notre équipe et le professionnalisme exemplaire de chaque employés au sein de RJSL. Avec le support de toutes les personnes nommées dans l'introduction de ce texte, RJSL a maintenu sa mission, a mis en œuvre les stratégies qui permettent d'augmenter sa notoriété et son impact dans la communauté et, plus important, continu d'offrir 46 places d'hébergement pour les jeunes de 16 à 25 ans, accompagnées de services qui leur permettent de regagner leur dignité.

*Prasman Gabriel Félix
Directeur général*

*LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE RESSOURCES JEUNESSE DE ST-LAURENT
2009-2010*

 Michel Laplante	Président
 Marc Ouellet	Administrateur
 Koffi Toulassi	Trésorier
 Geneviève Côté	Secrétaire
 Lucile Dubois	Administratrice
 Bamba El-Hadji	Administrateur
 Madeleine Alamazani	Administratrice
 France Masson	Administratrice
 Suzanne Lemieux	Administratrice
 Prasman Gabriel Félix	Directeur général

Les membres du Conseil d'administration se sont réunis à 10 reprises en 2009-2010.

L'ÉQUIPE DE RJSL 2009-2010

Personnels de la maison d'hébergement, 1410 rue O'Brien :

Nom des employé(e)s	Titres
1. <i>Serge Abolo Biwole</i>	Intervenant de nuit
2. <i>Marie-Mithrida Alexandre</i>	Intervenante sur appel
3. <i>Julie Bellavance</i>	Intervenante sur appel
4. <i>Patrick Blais</i>	Intervenant psychosociale
5. <i>Ève Boilard</i>	Intervenante sur appel
6. <i>Alexandre Boisvert-Lebel</i>	Intervenant sur appel
7. <i>Geneviève Carreau</i>	Intervenante psychosociale
8. <i>Eve-Lyne Chapados</i>	Intervenante sur appel
9. <i>Guy Goderre</i>	Intervenant de nuit
10. <i>Amélie Kelley</i>	Intervenante sur appel
11. <i>Fannie Laberge-Ayotte</i>	Intervenante sur appel
12. <i>Maxim Maltais</i>	Stagiaire du Cegep Saint-Jérôme et intervenant sur appel
13. <i>Malik Nassah</i>	Intervenant sur appel
14. <i>Chinh Nguyen</i>	Intervenant sur appel
15. <i>Julien Pruvo</i>	Stagiaire de France, Assistant de service social
16. <i>Sandy Tremblay</i>	Intervenante sur appel

Personnels des appartements supervisés, 1550 rue Élisabeth:

Nom des employé(e)s	Titres
1. <i>Marie-Claudia Alie</i>	Intervenante psychosociale
2. <i>Rosalie Boulay</i>	Intervenante psychosociale
3. <i>Michel Cormier</i>	Concierge
4. <i>Claudine Legault</i>	Stagiaire de l'UQAM, Travailleur social
5. <i>Charlie Normandin</i>	Stagiaire du Cegep Saint-Laurent, Technique des loisirs

Personnels administratifs

Nom des employé(e)s	Titres
1. <i>Sylvie Aubertin</i>	Adjointe administrative
2. <i>Maria El Baghir</i>	Gestionnaire du projet C@f-St-Lo
3. <i>Prasman Gabriel Félix</i>	Directeur général
4. <i>Sylvain Turcotte</i>	Coordonnateur clinique
5. <i>Lily Anna Wolaniuk</i>	Coordonnatrice du financement

Personnels du Café internet, le C@f St-Lo

Nom des employé(e)s	Titres
1. <i>Jasmyn Joly</i>	Préposé au comptoir
2. <i>Angel Koli Kasamba</i>	Préposée au comptoir
3. <i>Ashley Portillo</i>	Proposée au comptoir
4. <i>Vincent Vaillant-Loyer</i>	Gérant du C@f St-Lo

HISTORIQUE D'HIER À AUJOURD'HUI

À l'occasion de cette **24^{ième} année d'opération**, un bref survol historique de Ressources Jeunesse de Saint-Laurent vous rappellera le cheminement ainsi que les développements majeurs de la maison d'hébergement et de dépannage pour jeunes en difficulté.

Ressources Jeunesse de Saint-Laurent est l'aboutissement d'un processus de concertation réunissant les principaux intervenants jeunesse de la communauté. Ces derniers, pour la plupart membres du Comité d'Insertion Sociale et Professionnelle des Jeunes Adultes, en collaboration avec des professionnels oeuvrant auprès d'adolescents, témoignèrent au printemps 1983 de leur préoccupation commune quant aux problèmes des jeunes en difficulté.

Le printemps 1987 fut la phase pragmatique et concrète de l'implantation de la maison. Nous étions déjà soutenus par Emploi et Immigration Canada et subventionnés par le Ministère de la Santé et des Services sociaux. En décembre de cette même année, il s'agissait d'établir et de fixer la politique interne de même que l'aménagement de la maison. Puis, en **janvier 1988**, **Ressources Jeunesse de Saint-Laurent ouvrait ses portes.**

À l'hiver 1990, RJSL devient officiellement membre du Regroupement des Maisons d'Hébergement Jeunesse du Québec. En février 1990, nous avons fait l'évaluation des outils et du code de vie de la maison, et nous avons ouvert **cinq lits d'hébergement en permanence.**

Tout au cours de cette année, nous avons entamé des discussions et des démarches en vue d'une relocalisation ou d'un projet d'achat-rénovation afin d'assurer une stabilité à l'organisme et **d'augmenter la capacité d'accueil à neuf places.** Nous avons ainsi répondu à nos objectifs de départ, soient : héberger de jeunes femmes et hommes, des mineurs et des majeurs, et ce, afin de mieux répondre aux besoins des jeunes sans-abri.

Le 19 avril 1991, RJSL fermait ses portes pour fins de construction. Notre projet devenait réalité. Du 1^{er} avril au 19 août, date de réouverture de la ressource aux jeunes sans-abri, pratiquement tout le personnel était mis à pied temporairement. Cette période fut consacrée à la construction de notre nouvelle bâtisse, au projet de réaménagement et à repenser la philosophie et les outils d'intervention pour une capacité de neuf jeunes en hébergement.

Dès la réouverture, une réflexion s'amorçait pour **une intervention basée sur notre vie associative**, à savoir l'intégration des jeunes dans nos structures consultatives et décisionnelles et nos objectifs d'organisme communautaire. Cette phase fut parsemée de débats suscités par nos propres réflexions, par notre implication au sein du Regroupement des Maisons d'Hébergement Jeunesse du Québec et par la confrontation reliée à la réforme de la Santé et des Services sociaux.

Dès janvier 1992, considérant la conjoncture économique, l'augmentation de la demande d'hébergement et de soutien chez les jeunes sans-abri et la diminution de nos revenus, nous étions confrontés à la fermeture certaine de Ressources Jeunesse. Malgré nos efforts de diversification du financement en approchant des corporations, des communautés religieuses, des fondations et les différents paliers gouvernementaux, nous ne pouvions boucler notre année financière.

C'est **grâce au soutien de la Fondation des Auberges du Cœur**, sous la forme d'un prêt, que nous avons pu survivre jusqu'au 25 février, date à laquelle nous faisons une conférence de presse pour sensibiliser la population à notre situation.

Cette initiative nous a valu l'appui d'une fondation et des instances provinciales et municipales. En mars 1992, la santé financière de RJSL était rétablie de façon temporaire.

L'année financière 1993-1994 de RJSL s'est démarquée par la recherche active de financement afin de combler un déficit de 33 694 \$ de l'année précédente et de boucler le budget de cette présente année. Confrontés aux diminutions drastiques des programmes d'employabilité fédéraux, nous avons maintenu l'équipe de travail au minimum et ralenti nos services en fonction de nos ressources.

En septembre 1997, un projet d'expansion quinquennal est adopté. Par souci d'améliorer la condition de vie des jeunes sans-abri, il est proposé d'offrir un suivi post-hébergement, des appartements supervisés, un programme d'employabilité et un service de références téléphoniques. La situation financière est stable et RJSL peut envisager d'offrir, avec l'aide de ses partenaires, un peu plus. Nous avons donc proposé un cadre de séjour mettant en place diverses activités de connaissance de soi et d'apprentissage.

En février 2002, RJSL signe avec le Centre de Ressources Humaines Canada **un protocole d'entente relatif à la construction de 35 logements supervisés.** Le montant de cette subvention s'élève à 1,575 millions de dollars. **Le 4 mai** de la même année, le 1410 ouvre à nouveau après 2 mois de travaux de rénovation. RJSL **améliore la capacité d'hébergement à 12 places** grâce à une subvention de la Société d'Habitation du Québec.

Le 10 octobre 2003, débutent les travaux de construction de l'immeuble qui abritera 35 appartements supervisés. Cette réalisation est le fruit de nombreuses années de négociation avec les différents paliers gouvernementaux. **Ouvert depuis le 15 septembre 2004, l'immeuble du 1550 rue Elizabeth,** permet à 34 jeunes de vivre l'expérience et le support du post-hébergement.



Depuis 2005, RJSL cherche à consolider sa situation financière, organisationnelle ainsi que sa philosophie d'intervention. En effet, les besoins sont plus grands que jamais : RJSL est un des plus importants projets d'aide aux sans-abris au Québec avec ses 46 places d'hébergement.

Grâce à une équipe d'intervention et des bénévoles ayant à cœur le maintien des activités d'hébergement, d'accompagnement, de soutien et de références offertes aux jeunes en difficulté, RJSL poursuit sa mission de venir en aide aux jeunes en difficulté.

Le tout nouveau projet de RJLS est la création d'un Café internet, le C@f St-Lo, qui a vu le jour au mois de **novembre 2009**. En effet, le Caf St-Lo est une idée venant de la communauté laurentienne. Le 12 novembre 2009, nous avons ouvert le [C@f](#) St-Lo au Centre des Loisirs de Saint-Laurent, qui est situé au 1375 rue Grenet, dans l'arrondissement Saint-Laurent.



L'objectif général de ce Café Internet est le développement de l'employabilité chez les participants. Nous souhaitons outiller les jeunes de manière efficace pour une bonne réinsertion sociale, pour développer leur capacité à faire des choix éclairés, d'atteindre leurs objectifs et d'avoir une vision à long terme. Nous travaillons leur autonomie comme employé par la conscientisation et la responsabilisation.

Nous souhaitons favoriser leur intégration sociale et communautaire : ils développeront un lien d'appartenance avec les organismes d'aide à l'emploi, les institutions de l'arrondissement et Ressources Jeunesse Saint-Laurent.

Ce projet répond également aux besoins des employés, des clients et des visiteurs qui transitent par le centre des loisirs de Saint-Laurent. Malgré un achalandage important, les seules ressources alimentaires disponibles sur place sont issues de quelques machines distributrices contenant de la malbouffe.

Le menu du Café Internet est composé de nourriture santé pour un bon rapport qualité-prix, fait la promotion du développement durable, le tout, dans un lieu des plus conviviaux.

Le Caf St-Lo est un lieu où des jeunes en insertion à l'emploi peuvent acquérir une première expérience significative dans le marché du travail, et où les usagers du centre des loisirs ont accès à des services de restauration de qualité dans un environnement qui fait la promotion du développement durable.

Les Objectifs du projet et les résultats attendus

<u>Objectifs</u>	<u>Activités prévues</u>	<u>Indicateurs de résultats</u>	<u>Nature des activités</u>	<u>Population ciblée</u>
1. Élaborer des services de suivi permettant d'agir directement sur les aspects de recherche d'un emploi décent, d'une formation ou d'une autre solution adaptée, pour éviter aux jeunes le retour à l'itinérance et la dépendance aux besoins qui s'y rattachent.	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi individuel et de groupe avec un intervenant - Stage en milieu de travail - Atelier de méthodes dynamiques de recherche d'emploi avec le CJE de St-Laurent 	<ul style="list-style-type: none"> - 80 % des jeunes auront trouvé un emploi ou seront retournés à l'école à la fin du projet - acquisition de connaissances théoriques et pratiques, changement de perception sur le marché du travail. 	<ul style="list-style-type: none"> - création d'opportunité de travail - accompagnement individuel intensif - amélioration des relations intergénérationnelles (clientèle = personnes âgées) et entre les jeunes participants. 	Filles et garçons de 18 à 25 ans qui ont des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, qui sont sans emploi et qui vivent des problèmes d'isolement, de sous-scolarisation, de précarité financière.

2. Intervenir sur le développement des aptitudes personnelles, des habiletés et des compétences des participants pour permettre aux jeunes d'avoir une meilleure qualité de vie suite au projet.	<ul style="list-style-type: none"> - Stage en milieu de travail - Formations diverses 	<ul style="list-style-type: none"> - hausse de la capacité de faire preuve d'initiative et augmentation du degré d'autonomie - développement des aptitudes personnelles 	<ul style="list-style-type: none"> - amélioration de l'estime de soi - amélioration des compétences individuelles 	idem
3. Remplacer machines distributrices du centre des loisirs de Saint-Laurent par un menu sain. Promouvoir la responsabilité sociale, le développement durable et la démocratisation des technologies de l'information	<ul style="list-style-type: none"> - Vente de repas légers, de repas chauds, de boissons - Ateliers de promotion pour le développement durable - Réalisation d'activités socioculturelles 	La totalité de nos clients aura accès à une meilleure qualité et variété de plats dans un lieu convivial	<ul style="list-style-type: none"> - amélioration de l'offre en termes de saine alimentation -sensibilisation au développement durable et à la consommation responsable. - réseautage 	Environ 2500 personnes par semaine au centre des loisirs + résidents intéressés issus de Saint-Laurent.

Les jeunes visés ainsi que leurs besoins et/ou les problématiques auxquels le projet tente de répondre

Les clients visés par ce projet pilote sont en grande partie les jeunes issus de nos appartements supervisés. La plupart du temps, ils sont mal outillés pour s'insérer et bien fonctionner dans la société. Leur taux de scolarisation est généralement faible : 63 % de nos résidents en 2008 n'ont pas terminé leur secondaire. Aussi, la plupart ont besoin d'une mesure d'aide à l'insertion, étant donné que seuls 39 % des résidents ont un emploi à temps plein et autant qu'un grand nombre d'entre eux ne bénéficient que de l'aide sociale à leur arrivée.

Pour compléter et diversifier notre groupe, nous allons favoriser les jeunes adultes de la couronne Chamérand et de la Place Benoît, les quartiers les moins aisés de Saint-Laurent. Selon les données de 2001 publiées sur le site Internet de la ville de Montréal, la population des jeunes de Saint-Laurent se dénombre ainsi : il y en a 4650 dans la tranche des 16-20 ans, et 5045 dans la tranche des 21-25 ans. La particularité de Saint-Laurent est le grand nombre de personnes de minorité visibles : 2100 des jeunes de 16-20 ans, 2200 des jeunes de 21 à 25 ans. Ces jeunes ont un taux de scolarisation très bas, en effet, 1050 personnes de 21 à 25 ans n'ont que leur diplôme de secondaire V ou moins. On note que les communautés culturelles doivent faire face à plusieurs obstacles dont la discrimination, la non-reconnaissance des acquis et des diplômes obtenus à l'étranger et la barrière linguistique, entre autres.

En général, selon les chiffres d'un bilan de la situation produit en 2004 par la ville de Montréal, le taux de chômage laurentien est de 9,6 %, donc légèrement supérieur à celui de Montréal (9,2 %), soit le pire parmi les grandes villes canadiennes. Le groupe d'âge 15-24 ans est le plus affecté avec 14 % de chômeurs. Sous-scolarisées, les femmes immigrantes sont, tout comme à Montréal, particulièrement affectées par un taux de chômage très élevé.

Le détail des activités prévues en 2010-2011 et les moyens choisis pour les réaliser

Recrutement :

Le projet débutera en octobre 2010 avec une période de préparation et de recrutement qui prendra cinq semaines. Nous allons promouvoir le café dans nos murs et inclure le projet dans le plan d'intervention des jeunes qui en ont besoin et qui le souhaitent. Des institutions du quartier nous référeront certains jeunes et nous organiserons des kiosques d'information. Le nombre de participants idéal est de huit pour débiter, à raison de deux cohortes par année qui resteront six mois.

Intégration des participants :

Dans un premier temps, les jeunes seront invités à faire des activités d'intégration, à faire connaissance avec le groupe et à rencontrer le personnel. Le premier mois sera probatoire et permettra à chaque jeune de juger de la pertinence de sa présence dans le projet. Un intervenant psychosocial va établir, avec le participant, un plan d'intervention et va l'outiller pour qu'il puisse atteindre les objectifs fixés et les ajuster au besoin. Il bénéficiera ensuite d'un suivi individuel dont la fréquence dépendra de son évolution dans le projet. Des rencontres de groupe seront l'occasion de prendre du recul, de régler les problèmes en lien avec le travail, et de discuter des bons coups.

Volet Formation :

Les participants suivront les formations de base pour que le café puisse être fonctionnel au bout d'une semaine. Ils bénéficieront dès lors d'ateliers en employabilité, en développement personnel et des formations techniques. Selon la dynamique, les intérêts et les problématiques rencontrées par le groupe lors de son parcours, nous organiserons des rencontres avec des conférenciers pour leur permettre de s'informer et de débattre de ces sujets. Nous effectuerons aussi des visites d'institutions, d'organismes ou d'entreprises privées qui pourraient intéresser les participants.

Volet Employabilité :

La dernière partie du projet consiste au volet employabilité qui durera cinq semaines. Le café va fonctionner avec peu d'employés afin de permettre aux participants d'avoir un maximum de temps alloué à suivre des formations intensives en employabilité. Nous les encouragerons à suivre la voie qui leur convient le plus entre l'intégration au marché du travail, le retour dans le système scolaire ou des options alternatives tels des stages en entreprise, du mentorat ou la poursuite des démarches avec le Carrefour Jeunesse Emploi.

Organismes qui ont contribué à la mise en place du C@f St-Lo

- ✚ L'arrondissement St-Laurent nous prête un espace dans le Centre des Loisirs de Saint-Laurent, qui rassemble sous son toit le centre administratif de la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social ainsi que toutes les activités offertes par l'arrondissement et par divers organismes et associations bénévoles accréditées. Nous serons délivrés du paiement du loyer, de l'électricité et cet emplacement nous permet aussi d'avoir une clientèle captive durant la journée.
- ✚ Le comité des organismes sociaux de Saint-Laurent (COSSL) a pour mission l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et citoyennes de Saint-Laurent. Il nous permet d'avoir de la visibilité dans Saint-Laurent et dans tous les organismes qui y agissent. Nous siégeons aux tables jeunesse, saine alimentation et sur le conseil d'administration.
- ✚ Le centre d'action bénévole de Saint-Laurent (Centre ABC), qui fait la promotion de l'action bénévole dans les différents secteurs de l'activité humaine, fournit déjà, et nous recommandera des bénévoles lorsque nous en ressentirons le besoin.
- ✚ Le Carrefour Jeunesse de Saint-Laurent (CJE) soutient les jeunes adultes dans leurs démarches d'insertion professionnelle et est spécialisé dans des formations liées à l'employabilité. Il nous fournira gratuitement les ateliers de méthodes dynamiques de recherche d'emploi à raison de 36 heures gratuites par cohorte.
- ✚ Le Centre Local de Développement de Saint-Laurent (CLD) offre une panoplie de services en démarrage et en croissance pour les entreprises de son territoire. Le CLD agit auprès de nous comme conseiller pour le démarrage d'entreprise.
- ✚ L'Éco-Quartier nous offrira gratuitement des ateliers de développement durable afin que nous respections la mission du développement durable.
- ✚ La Corbeille Bordeaux-Cartierville, membre du collectif des entreprises d'insertion du Québec, produit des mets préparés et des repas qui sont ensuite vendus à des clients et des entreprises privées, des institutions scolaires et à des organismes tels que le nôtre. La Corbeille nous aidera, lors du démarrage, en fournissant des plats préparés à prix modique et en ne nous chargeant pas les frais de transport.
- ✚ Des acteurs majeurs de ville Saint-Laurent nous prêtent main-forte au niveau du soutien logistique, en particulier Monsieur Alain de Sousa, Maire de l'arrondissement Saint-Laurent, et Monsieur Michel Boudreau, Conseiller en développement communautaire de l'arrondissement.

Partenaires financiers

✚ Hydro-Québec a contribué au projet à l'aide du programme *Courant Collectif*. L'argent ramassé grâce à ce programme nous a servi à faire les rénovations indispensables pour rendre le local efficient pour l'utilisation que nous voulons en faire et pour acheter du matériel de restauration.

✚ La Banque ING et la Banque de Montréal (BMO) ont contribué au démarrage du projet en 2009.

Le CSSS Bordeaux-Cartierville nous a octroyé une subvention provenant de la Direction de la Santé Publique, dans le cadre du programme priorité jeunesse, afin de mettre en branle le projet.

✚ Le conseil d'arrondissement de Saint-Laurent nous a accordé deux subventions, entre 2009-2010, pour ouvrir une partie des frais reliés à la coordination, au matériel et à l'administration.

✚ Trois subventions salariales nous ont été allouées par le Centre Local d'Emploi (CLE) de Saint-Laurent dont deux durant les six premiers mois de démarrage du projet. Il subventionne au complet les salaires des employés dans le programme d'Expérience de travail.

✚ Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale (SACAIS), nous a octroyé une subvention pour l'année financière 2009-2010, dans le cadre du Programme de soutien aux initiatives sociales et communautaires, volet : Initiatives sociales.

✚ Le Forum jeunesse de la Conférence régionale des élus de Montréal (CRE de Montréal), gestionnaire du Fonds régional d'investissement jeunesse nous a aussi octroyé une subvention qui va permettre à des jeunes d'acquérir une expérience significative sur le marché du travail au sein du C@f St-Lo.

Nous sommes heureux d'avoir tous ces partenaires financiers pour la réalisation de notre projet. Grâce aux subventions, nous allons pouvoir former des cohortes de jeunes à raison de six mois par cohorte sur une période d'un an et demi. Durant ces cohortes, nous allons former les jeunes aux exigences d'un emploi par une expérience de travail dans un service de restauration et café internet; offrir aux jeunes des ateliers de méthodes dynamiques de recherche d'emploi avec le Carrefour jeunesse emploi; compléter la formation des jeunes grâce à des formations diverses (estime de soi et compétences individuelles); réaliser des activités socioculturelles avec les jeunes (sorties, sport, etc.).

L'autre projet significatif au sein de RJSL a été le programme **S'Excursion** de janvier à mars 2009. Comme plusieurs des jeunes de Ressources Jeunesse Saint-Laurent ont une faible estime ou une image déformée d'eux-mêmes, ce programme d'éducation sexuelle les amène à s'exprimer à travers différents thèmes et à mieux se connaître par le biais de plusieurs activités d'introspection, favorisant ainsi une meilleure estime de soi. De surcroît, ce projet favorise les valeurs de respect de soi et des autres à travers leurs différences.

Étant donné que RJSL se compose d'une diversité culturelle manifeste, il est important pour ces jeunes de s'ouvrir aux multiples valeurs des autres cultures en termes de sexualité et ainsi de connaître les autres points de vue à ce sujet, et ce, en l'absence de jugement. Ce programme véhicule donc des valeurs d'ouverture face aux autres communautés culturelles. Il correspond à une approche plutôt humaniste du fait qu'il tend vers la croyance en la capacité du jeune de faire ses propres choix selon ses forces de changement.

Ce programme intitulé « **S'EXcursion : vers la santé sexuelle** » a eu pour but de sensibiliser les jeunes à différentes problématiques sexologiques qui les rejoignent à travers leur vécu. C'est par l'entremise de rencontres « café discussion », d'une durée de 3 heures chacune et du nombre de six, que les jeunes ont eu l'occasion de s'exprimer, de bouger, d'exercer, de se connaître, de réagir par rapport aux thèmes des relations amoureuses saines, des relations sexuelles saines, de la contraception, de l'image corporelle et de l'abus sexuel. Les participants à ces ateliers ont été du nombre de six, jeunes femmes et jeunes hommes, résidents des appartements supervisés.

Les rencontres comme telles ont été divisées en 2 parties distinctes : Premièrement, **l'acquisition de connaissances en matière de sexualité (1h30/rencontre)**; deuxièmement, **la réalisation d'une synthèse de la rencontre visant à la création d'un document « par et pour les jeunes » rédigés par ces derniers (20min/rencontre).**

Par ce travail réalisé en équipe, les jeunes ont été amenés à laisser libre cours à leur imagination et à leur créativité afin de transmettre leurs acquis aux jeunes qui n'auraient pas participé aux ateliers. Suite aux rencontres, le résultat final des synthèses effectuées a été regroupé et reproduit afin d'être exposé au sein du C@f St-Lo.



LA MISSION DE RESSOURCES JEUNESSE DE ST-LAURENT

Fondée en 1986, la Corporation de **Ressources Jeunesse de St-Laurent (RJSL)** a pour **mission d'offrir de l'hébergement avec soutien psychosocial à des jeunes en difficulté et/ou sans-abri.**

La fonction d'hébergement ne peut résumer à elle seule la nécessité de la ressource. Les jeunes que RJSL accueille ont subi une rupture plus ou moins grande avec la société et la plupart d'entre eux ne possèdent aucun réseau social. Ils ont tous à se réconcilier dans un domaine ou un autre avec le monde environnant.

RJSL offre un lieu pour briser l'isolement social, ainsi qu'un cadre de vie sécuritaire et rassurant afin de promouvoir l'autonomie indispensable à leur fonctionnement. Nous développons l'accessibilité des diverses ressources du milieu pour les jeunes, réalisons des activités d'éducation sur les thèmes qui les touchent, telle que la défense de leurs droits.



Maison d'hébergement au 1410 O'Brien, ayant une capacité d'accueil de 12 places, pour des séjours allant d'un jour à 6 mois.



Appartements supervisés du 1550 Élizabeth, ayant une capacité d'accueil de 34 places, pour des séjours pouvant aller jusqu'à 2 ans.

Ressources Jeunesse de Saint-Laurent offre :

1. Un service d'accueil, d'intégration et de références

Dans un premier temps, nous offrons aux jeunes :

- un service sept jours par semaine, 24 heures par jour;
- une réponse à des situations de crise;
- une ligne téléphonique 24 heures sur 24;
- une rencontre avec un intervenant dans les 24 heures;
- des références aux ressources habilitées à répondre à leurs besoins.

2. Un hébergement ou un dépannage

Dans un second temps, nous offrons un service d'hébergement d'une durée variable à des jeunes temporairement sans abri, c'est-à-dire :

- une réponse aux besoins fondamentaux d'urgence (toit, nourriture, hygiène);
- une démarche d'autonomie;
- des appartements supervisés (maximum de 2 ans).

3. Un transit vers l'autonomie

Nous offrons une alternative à la pauvreté et nous favorisons la valorisation et la réalisation d'objectifs menant à l'autonomie personnelle et financière, c'est-à-dire :

- supporter les jeunes en démarche de changement;
- développer une meilleure connaissance de soi et des autres;
- amener les jeunes à faire des choix et à les assumer;
- informer les jeunes sur différents thèmes spécifiques à leur réalité;
- tracer un projet à court terme pouvant s'inscrire dans un projet de vie à moyen ou à long terme;
- amener les jeunes à participer aux différents niveaux de fonctionnement de la maison;
- apporter des solutions aux situations immédiates.

4. Un développement communautaire

Nous proposons d'améliorer la condition de vie des jeunes, c'est-à-dire :

- travailler en concertation avec les organismes du milieu;
- participer à des débats publics sur la cause des jeunes;
- impliquer les personnes de la communauté dans des rapports d'entraide;
- adapter nos services aux nouvelles réalités des jeunes;
- développer des outils d'intervention collectifs;
- intégrer les jeunes dans nos instances consultatives et décisionnelles;
- trouver des alternatives avec les jeunes pour améliorer leur qualité de vie.

QUI SONT CES JEUNES EN DIFFICULTÉ ?

Il s'agit essentiellement de jeunes en situation de pauvreté et isolés, la plupart du temps mal outillés pour s'insérer et bien fonctionner dans la société. Peu scolarisés et avec peu de formations professionnelles, lorsqu'ils décrochent un emploi ils sont souvent mal payés ce qui contribue à entretenir le cercle vicieux dans lequel ils se trouvaient déjà. En conséquence, ces jeunes ressentent un mal-être, un sentiment d'incompétence et de dépendance, développent des problèmes physiques, mentaux et sont en perte d'autonomie.

Ces jeunes, souvent en conflit avec leur famille, sont sans support de la part de cette dernière et vivent en deçà du seuil de pauvreté. Ce sont des étudiants démunis financièrement et émotivement, des jeunes sans réseau de soutien. Ils se débrouillent seuls dans un contexte socio-économique où il y a peu de place pour eux.

Nous pouvons tracer, de façon générale, le chemin qui amène des personnes à l'itinérance : isolement, pauvreté, peu de scolarité, emplois temporaires à bas salaire ou perte d'emploi, de reconnaissance, de pouvoir, aucun support familial, famille éclatée, perte de logis, toxicomanie et alcoolisme, criminalité, détérioration de la santé physique et mentale, etc. C'est pourquoi RJSL offre un cadre de vie sécuritaire et rassurant pour briser l'isolement social, promouvoir l'autonomie indispensable à leur fonctionnement afin qu'ils puissent prendre leur place et contribuer positivement à la société.

La vie de la rue n'est pas facile : solitude, pauvreté, faim, criminalité, toxicomanie, etc.

Ces jeunes sont énergiques, pleins de compétences et de potentiel.

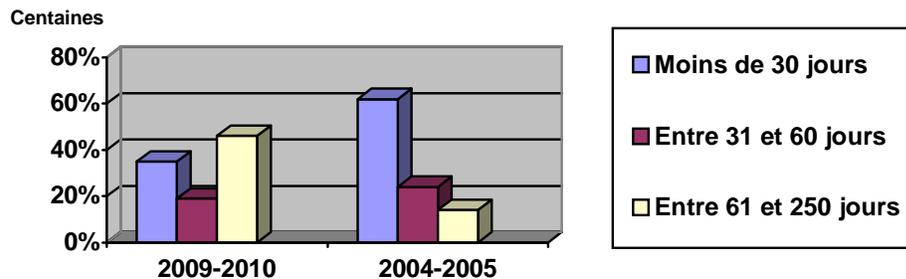
Ils ont besoin de notre solidarité.

Profil des jeunes à l'hébergement (1410 O'Brien)

Nous avons accueilli 61 jeunes en 2009-2010. La sélection est toujours difficile. Du fait, nous avons dû établir des priorités, telle l'urgence du besoin d'hébergement.

Durée des séjours

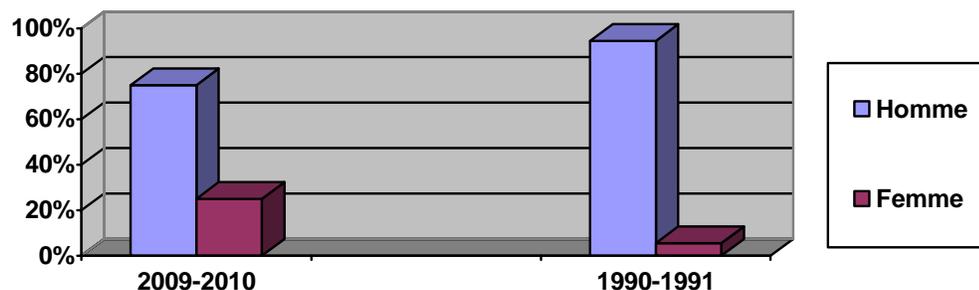
Pour l'année 2009-2010, 54 % des séjours sont inférieurs à deux mois de durée, 46 % des séjours s'étalent de 61 à plus de 250 jours, soit une augmentation de 16 % à l'an dernier. Comparativement à 2004-2005, les séjours durent en moyenne deux fois plus longtemps de nos jours, principalement à cause des besoins de la clientèle qui ont changé, mais également pour permettre une préparation à l'intégration de nos appartements supervisés.



Sexe des personnes hébergées

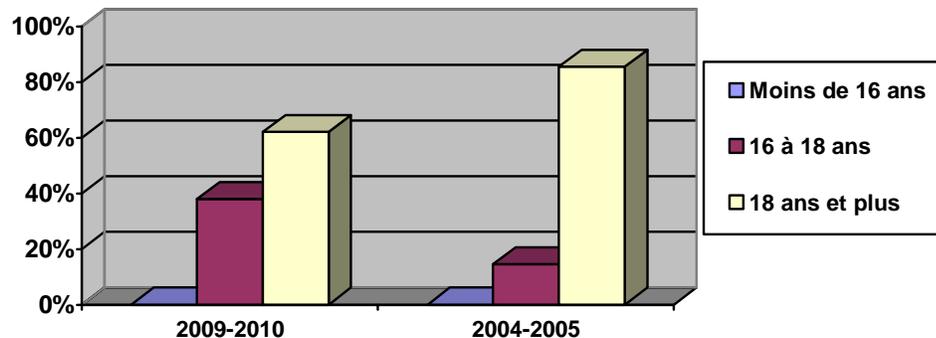
En 1991, les jeunes filles étaient présentes à 5,5%. De nos jours, elles représentent entre 20 et 25% de nos demandes, ce qui constitue une évolution notable.

Les jeunes filles sont de plus en plus confrontées à des problèmes d'isolement social et de pauvreté. Par contre, comparativement aux garçons, les filles ont plus de ressources, comme la capacité de résoudre les conflits, pour ainsi éviter de se retrouver à la rue.



Âge

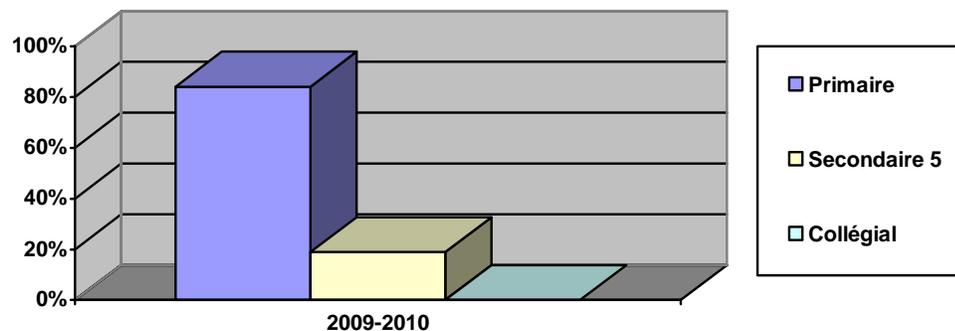
En 2009-2010, les jeunes d'âge mineur représentent 38% de la clientèle desservie, alors qu'en 2004-2005, ils représentaient seulement 14.5% de la population hébergée. Cette hausse marquée représente une tendance actuelle, c'est-à-dire que nos résidents vivent de plus en plus jeune une séparation de leur milieu de vie naturel, ce qui les amène ainsi à se retrouver à la rue.



Niveau de scolarité

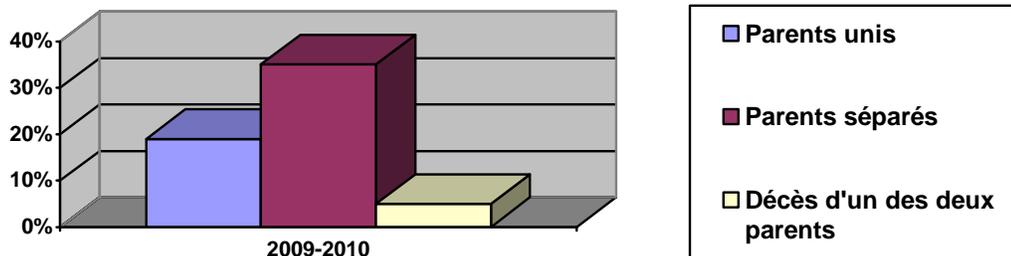
81% des jeunes hébergés n'ont pas complété leur secondaire 5. De ce nombre, 16% seulement ont complété leur première année de secondaire, ou moins. Dans l'ensemble, ces jeunes n'ont pas accès à des conditions socio-économiques favorisant leur instruction.

Études complétées



Situation familiale

À leur arrivée, 35% des jeunes vivent dans une famille éclatée. 19% des jeunes sont issus d'une famille unie, mais conflictuelle. Toutefois, les données demeurent inconnues dans 46% des cas, ce qui pourrait influencer grandement l'ensemble des résultats. On remarque une tendance à la baisse du nombre de résidents issus d'une famille unie : De plus en plus de jeunes vivent une séparation ou le divorce de leurs parents.



Situation économique

À leur arrivée à la ressource, 38% des résidents étaient sans revenu. À leur départ, **49 % de ces jeunes ont trouvé un travail**, 11 % reçoivent des prestations d'assistance sociale alors que 16 % demeurent toujours sans revenus. Certains prestataires de la Sécurité du Revenu participent à des programmes d'employabilité, font un stage ou retournent aux études. Plus particulièrement, nos intervenants préconisent la formation des jeunes afin qu'ils développent leurs compétences et leur employabilité. A ce sujet, l'apport de notre plateau de travail, le Caf@St-Lo, a permis à cinq résidents de RJSL de participer à une formation en restauration pendant près de six mois en 2009-2010.

Destination au départ

27% des résidents se trouvent un appartement régulier ou supervisé suite à leur départ. 14% choisissent de retourner vivre dans leur famille. 13% continuent leur cheminement dans un milieu d'hébergement, soit une autre Auberge du Cœur ou bien une ressource plus spécialisée, comme par exemple en toxicomanie ou en santé mentale.

Destination au départ	%
Appartement / supervisé	27
Ami-e, connaissance	14
Famille	14
Autre Auberge du cœur	8
Autre ressource d'hébergement	5
Données inconnues	32

Profil des jeunes aux appartements supervisés (1550 Elizabeth)

Du 1^{er} avril 2009 jusqu'au 31 mars 2010, les appartements supervisés de Ressources Jeunesse de Saint-Laurent inc. ont accueilli en totalité 42 résidents.

Âge

54% des résidents sont âgés de moins de 21 ans, ce qui semble refléter une précarité accrue aux niveaux économique, familial et psychologique, de même que la difficulté à maintenir un appartement régulier, tant chez les jeunes hommes que les jeunes femmes âgés entre 18 et 21 ans.

Sexe

Lors de l'année 2009-2010, sur un total de 42 résidents, 17 (40%) étaient des jeunes hommes tandis que 25 (60%) étaient des jeunes femmes. En comparaison à l'année 2008-2009, nous observons une augmentation de 12% du nombre de jeunes femmes. Cela démontre une augmentation du besoin, chez les jeunes femmes, d'avoir un milieu d'hébergement stable offrant un soutien psychosocial.

Origine ethnique

67% des résidents proviennent de l'extérieur du Canada en 2009-2010. Il s'agit d'une augmentation de 17% en comparaison à l'année 2008-2009. Les jeunes immigrants constituent donc une clientèle qui ne cesse d'augmenter à Ressources Jeunesse. Nous observons que ces jeunes sont davantage confrontés à la pauvreté et à la difficulté quant à l'obtention et au maintien d'un appartement régulier.

Scolarité

69% des résidents ont obtenu ou sont en voie d'obtenir leur secondaire. Plus de 57% de nos résidents sont dans une démarche active de retour ou de maintien à l'école.

Principale occupation durant le séjour

Au total, 80,9 % des résidents en 2009-2010 ont un revenu provenant d'un salaire ou d'une allocation venant d'un programme emploi/études. 47,6 % des résidents qui bénéficiaient de l'aide sociale à leur arrivée aux appartements supervisés ont effectué un retour sur le marché du travail ou aux études.

Situation parentale

Près de 60% des résidents proviennent d'une famille reconstituée, ou bien dont les parents sont soit séparés ou divorcés.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2010-2011

REVENUS	PRÉVISIONNEL	ANNEE
	2010-2011	2009-2010
Centre Local Emploi (CLE) DRHC Carrière été	20 160	17 288
Centre local d'emploi (CLE) Subvention salariale	27 160	6 500
Programme Subvention santé et Services sociaux (PSOC)	337 303	332 974
Subvention SHQ remboursement	5 268	5 268
Loyers	59 460	59 460
HOMH Supplément aux loyers	162 280	162 280
Subvention SHQ remboursement	173 145	173 145
Subvention Forum Jeunesse de Montréal (C@f St-Lo)	49 987	-----
Programme SACAIS (C@f St-Lo)	29 784	-----
Programme BIL EMPLOI-QUÉBEC (C@f St-Lo)	40 297	-----
Activités autofinancements par les jeunes	500	2 000
Quotes-parts des jeunes 1410	18 000	18 000
Dons-privés et fondations	30 000	35 000
Partenariat organisme communautaire emprunt camion	2 400	2 100
Jetons de lavage	2 000	3 200
Municipalité	7 000	7 000
Programme Contrat de ville (C@f St-Lo)	30 000	21 433
Programme toxicomanie et priorité jeunesse – CLSC	-----	6 500
Subvention programme IPLI	-----	9 541
Service traiteur C@f St-Lo	22 500	---
Vending machine à liqueur	22 500	-----
Vente de nourriture C@f St-Lo	22 500	---
TOTAL DES REVENUS	1 062 244	863 329
DÉPENSES		
Salaires RJSL et charges sociales	502 029	400 000
SALAIRES TOTAUX	502 029	400 000
FRAIS COURANTS		
Honoraires professionnels	25 000	20 000
Plumitifs	455	1 200
Remboursement dépôt initial (loyer)	1 200	1 000
Formation	3 000	2 000
Dépenses afférentes aux loyers)	3 471	3 471
Frais de bureau	6 500	4 500
Courrier et frais postaux	1 750	720
Téléphone	7 800	7 200
Électricité et chauffage	16 430	17 000
Gaz Métropolitain	6 500	7 500
Publicité, cotisations, abonnements	5 500	3 500
Repas et frais de représentation	7 500	5 000
Frais de déplacement	4 000	2 000
Activités et sorties	2 500	1 000
Frais d'hébergements	----	2 400
Projets spéciaux (toiture, achat d'immobilier, site web)	13 200	13 201
Nourriture et médicaments	10 000	9 200

Nourriture et matières premières C@f St-Lo	50 000	-----
Assurances	15 000	12 000
Taxes et permis	21 500	20 000
Entretien et réparations / contrat d'entretien	22 000	22 000
Contrat de déneigement	1 400	1 200
Intérêts et frais bancaires	1 500	1 200
Frais pour service de la paie	2 500	1 500
Remboursement hypothécaire-organisme 1550	76 735	76 735
Remboursement hypothécaire 1410	22 852	20 500
Remboursement hypothécaire SHQ	173 145	173 145
Rénovation 1410 IPLI	-----	9 541
Réserve remboursement taxes municipales 1550	18 000	-----
Réserve de remplacement immobilière 1550	10 500	-----
Réserve de remplacement mobilière 1550	1 025	-----
Réserve hypothécaire	6 476	-----
Réserve de remplacement immobilière 1410	5 800	5 800
Réserve de remplacement mobilière 1410	3 700	3 700
Réserve de gestion hypothécaire 1410	6 476	6 476
Mauvaises créances	300	500
Bien acquis à même les revenus	6 500	6 500
TOTAL DES DÉPENSES	560 215	463 329
TOTAL DES DÉPENSES SALAIRES	502 029	400 000
REVENUS	1 062 244	863 329
MOINS DÉPENSES	1 062 244	863 329
SURPLUS/DÉFICIT	0	0

PERSPECTIVES

Les actions prioritaires établies pour 2010-2011, selon notre plan quinquennal, sont les suivantes:

1. Recruter une personne pour la collecte de fonds;
2. Développer un argumentaire de financement;
3. Établir un programme de dons majeurs qui visera les donateurs individuels et corporatifs à fort potentiel;
4. Refaire le site web pour qu'il soit informatif et interactif;
5. Continuer le développement du C@f St-Lo;
6. Développer de l'employabilité chez 12 jeunes.

IMPLICATION DE RJSL

RJSL va maintenir son implication dans les activités :

- D'intervention psychosociale, autant dans la maison d'hébergement pour les jeunes de 16 à 22 ans que dans ses 34 appartements supervisés pour jeunes de 18 à 25 ans ;
- Offrir des services de qualité en maximisant le potentiel de nos ressources humaines.

De plus, les démarches se poursuivront afin d'obtenir un rehaussement financier important de l'unique programme de subvention récurrent de RJSL, soit le Programme provincial de Soutien aux organismes communautaires (PSOC); cette subvention aiderait notre ressource qui se trouve présentement dans une situation déficitaire.

En terme de développements, RJSL déploiera également ses énergies afin de poursuivre le projet collectif chapeauté par le Comité des Organismes et Sociaux de Saint-Laurent (COSSL) et de s'impliquer de façon plus assidue au comité jeunesse de Saint-Laurent.

Finalement, RJSL poursuivra ses démarches avec la Coalition Interjeunes, chapeauté par le Réseau des Organismes Communautaires Autonomes Jeunesse du Québec (ROCAJQ) pour assurer le maintien du caractère autonome des organismes communautaires jeunesse.

Nous sommes sûrs que l'équipe de RJSL saura relever ces nouveaux défis et poursuivra avec professionnalisme sa mission d'offrir de l'hébergement avec soutien psychosocial à des jeunes en difficulté et/ou sans abri.

DONATEURS ET BAILLEURS DE FONDS

Ressources Jeunesse de St-Laurent remercie vivement les donateurs, donatrices et bailleurs de fonds en 2009-2010

Donateurs et donatrices

La Fondation des Auberges du Cœur
M. Jacques P. Dupuis, Député de Saint-Laurent
Madame Christine Saint-Pierre, Député de l'Acadie

Bailleurs de fonds

L'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux
La Société d'Habitation du Québec
L'Office Municipal d'Habitation de Montréal
Développement Ressources Humaines Canada
Emploi Québec

Dons en biens et services

Moisson Montréal
Particuliers

Nous tenons à remercier chaleureusement nos partenaires :



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



CONCERTATION ET REPRÉSENTATION

La consolidation de nos participations à divers regroupements régionaux, provinciaux et locaux sera poursuivie afin de faire face de manière proactive aux mouvances des changements sociétaux. Ce pont entre les structures de soutien de nos deux alternatives d'hébergement et celles de la communauté est essentiel afin d'harmoniser les différents types de support apportés aux jeunes.

De fait, le **Regroupement des Auberges du Cœur du Québec** s'efforce de sensibiliser la population à la réalité des jeunes; de favoriser la visibilité des Auberges comme RJSL, en plus d'exercer des pressions politiques relativement à la question du financement des organismes communautaires et de la défense des droits des jeunes.

Le COSSL ; le comité Jeunesse, d'Immigration, la Table sur la Faim et sur la Sécurité alimentaire de l'Arrondissement de Saint-Laurent, Marché saisonnier; la FOMH; le ROCAJQ et le RAPSIM sont également au nombre des regroupements auxquels RJSL s'associe afin de venir en aide aux jeunes de la rue.

